

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель Управляющего совета

Наг Нагарева О.Н.

Протокол от 25 мая 2021 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий



Т.В. Большакова Большакова Т.В.  
Приказ от 25 мая 2021г. № 46

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
№ 21/22-98 от 22.11.2019г.  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 25»**

Принято  
на общем собрании работников Учреждения  
«25 мая» 2021г. Протокол № 2

Приложение №2 к коллективному договору за № 21/22-98 от 22.11.2019г. (Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №25») читать в новой редакции.

Настоящее положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами. Настоящее положение вступает в силу с 01.06.2021г.

### **1. Основные понятия.**

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Должностной оклад (ставка заработной платы)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), либо фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих выплат по должностям, не отнесенных к ПКГ.

**Минимальные оклады (ставки заработной платы)** - минимальный размер оплаты труда работника определённого квалификационного уровня и определённой ПКГ за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих выплат.

**Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы)** – размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

**Компенсационные выплаты** -дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящих в круг основных обязанностей и другие.

**Стимулирующие выплаты** - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждения с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Руководителю учреждения стимулирующие выплаты по результатам работы устанавливает управление образования Администрации города.

### **2. Порядок расчёта заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25»**

2.1. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного образовательного дошкольного учреждения «Детский сад № 25» формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке дошкольному учреждению из бюджета города Иванова, и средств с

приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2.2. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» формируется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (приложение № 1 к Положению об оплате труда);
- установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

2.3. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.4. Руководитель образовательного учреждения:

- проверяет документы, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) воспитателей, других работников, исчисляет их заработную плату;
- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

2.5. Размеры окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников определяются по формуле:

$$Ст = Мо * Ко * Кк + Кн, \text{ где}$$

Ст – должностной оклад педагогического работника;

Мо – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ко – коэффициент образования или стажа;

Кк – коэффициент квалификации;

Кн – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012года.

Значения коэффициентов представлены в (приложении №2 к Положению об оплате труда).

2.6. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. воспитателей, педагогов – психологов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (музыкальных руководителей и др.) с учетом определения за педагогическую работу в зависимости от её объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются по формуле:

$O = Mo * Ko * Kk + Kn$ , где:

O - должностной оклад работника;

Mo - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ко – коэффициент образования и стажа;

Кк - коэффициент квалификации;

Кн – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленной с учетом фактически установленного объема нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$Zп = Of + K + C$ , где:

Zп - месячная заработная плата;

Of - оплата за фактическую нагрузку;

K - компенсационные выплаты;

C - стимулирующие выплаты.

2.8. Оплата за фактическую нагрузку работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем нагрузки определяется путем умножения размеров

окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад по следующей формуле:

$$\text{Оф} = \frac{\text{Ст} \times \text{Фн}}{\text{Нчс}}, \text{ где:}$$

Оф = -----, где:

Нчс

Оф – оплата за фактическую нагрузку педагогического работника;

Ст – оклад (ставка заработной платы) по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Фн – фактическая нагрузка в неделю (год);

Нчс – норма часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 «1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по плану и программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДОУ.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Зарплата работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младших воспитателей) определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$$\text{Зп} = \text{О} + \text{К} + \text{С}, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.10. Должностные оклады работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младших воспитателей), определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося стажа работы по данной должности:

$$\text{О} = \text{М}_0 * \text{К}_0, \text{ где}$$

О – должностной оклад работника;

**Mo** – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня;

**Ko** – коэффициент стажа

2.11. Заработная плата работников ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (кассир, делопроизводитель, заведующий хозяйственным складом, бухгалтер, инженер-энергетик) определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$$Зп = O + K + C, \text{ где,}$$

**Зп** – заработная плата;

**O** – должностной оклад работника;

**K** – компенсационные выплаты;

**C** – стимулирующие выплаты.

2.12. Должностные оклады работников ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (кассир, делопроизводитель, заведующий хозяйственным складом, бухгалтер, инженер-энергетик) определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$$O = Mo * Ko * Kk, \text{ где:}$$

**O** – должностной оклад работника;

**Mo** – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих;

**Ko** – коэффициент образования или стажа;

**Kk** – коэффициент квалификации.

2.13. Заработная плата работников ПКГ общепромышленных профессий рабочих (дворник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий), определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$$Зп = O + K + C, \text{ где:}$$

**Зп** - заработная плата работника;

**O** - должностной оклад работника;

**K** - компенсационные выплаты;

**C** - стимулирующие выплаты.

2.14. Должностные ставки работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (дворник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) соответствуют минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих.

2.15. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.16. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.17. 2.10. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Z_p = O + K + C$ , где:

$Z_p$  - заработная плата работника;

$O$  - должностной оклад работника;

$K$  - компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения (классов, групп);

$C$  - стимулирующие выплаты.

2.18. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.19. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приказом по учреждению на календарный год.

2.20. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.21. Стимулирующие выплаты устанавливаются: руководителю учреждения – управлением образования Администрации города Иванова. Стимулирующие выплаты заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №25» (приложение №4 к Положению об оплате труда).

2.22. Стимулирующие выплаты (премии) руководителю учреждения устанавливаются управлением образования Администрации города Иванова с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

2.23. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

### ***3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.***

3.1. Порядок и условия выплат компенсационного характера определяются соответствующим Положением о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (Приложение № 3 к Коллективному договору).

### ***4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.***

4.1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются соответствующим Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25» (приложение № 4 к Коллективному договору).

### ***5. Другие вопросы оплаты труда.***

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению занятий в учреждении.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается заведующим учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, могут привлекаться другие работники на условиях срочного трудового договора.

5.6. Оплата труда при выполнении разовых работ, не закрепленных в штатном расписании соответствующей должностью, осуществляется на основании договоров гражданско-правового характера.

**Приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25»**

**Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25»**

ПКГ должностей работников образования:

-ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,	6 628,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	6760,56
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	6959,40
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	7290,80

-ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5029,00

-ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кассир, делопроизводитель	4595,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйственным складом	6 373,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-энергетик, инженер-программист	6 990,00

-ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
-ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, сторож, уборщица служебных помещений, подсобный рабочий)	3 226,00
-ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	3 527,00

**Приложение № 2 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25»**

**Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников.**

**Коэффициент образования или стажа**

Коэффициенты, применяемые при установлении размеров ставок заработной платы педагогических и других работников в зависимости от уровня их образования или стажа:

Квалификационный уровень	комендуемые значения	Характеристики работников
1	1.00	стаж от 3 до 10 лет
	1.00	стаж от 10 до 15 лет
	1.00	стаж от 0 до 3 лет или от 15 до 20 лет
	1.00	стаж более 20 лет
2	1.00	основное общее образование
	1.00	общее среднее образование
	1.00	начальное профессиональное образование
	1.00	среднее профессиональное образование
	1.00	высшее образование (бакалавр)
	1.00	высшее образование (специалист, магистр)
	1.00	основное общее образование
	1.00	общее среднее образование
	1.00	начальное профессиональное образование
	1.00	среднее профессиональное образование
	1.00	высшее образование (бакалавр)
	1.00	высшее образование (специалист, магистр)
4	1.00	основное общее образование
	1.00	общее среднее образование
	1.00	начальное профессиональное образование
	1.00	среднее профессиональное образование
	1.00	высшее образование (бакалавр)
	1.00	высшее образование (специалист, магистр)
	1.00	основное общее образование

я

1.00	общее среднее образование
1.00	начальное профессиональное образование
1.00	среднее профессиональное образование
1.00	высшее звание (бакалавр)
1.00	высшее образование (специалист, магистр)

### Коэффициенты квалификации

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоения им квалификационной категории.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Не имеющие квалификационной категории	1
Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,02
Первая квалификационная категория	1,05
Высшая квалификационная категория	1,10

### Коэффициенты специфики работы образовательного учреждения

При наличии оснований для применения двух коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы
Работа в дошкольных образовательных учреждениях, которым по состоянию на 01.01.2011г. по результатам государственной аккредитации была установлена I категория.	0,15
Работа логопедических пунктов: - руководящим работникам; - другим специалистам (учителю-логопеду)	0,20
Работа в дошкольном образовательном учреждении: -логопеду	0,20
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: -педагогическим работникам	0,20