

Семина Марина  
Сергеевна

Подписано цифровой  
подписью: Семина Марина  
Сергеевна

Дата: 2024.02.14 14:12:39 +03'00'

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 25» г. Иваново, ул 2 Ключевая, д. 9, т. (4932) – 32-10-31

эл. адрес: dou25@ivedu.ru

От работодателя  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 25»  
М.С. Семина  
08.02.2024



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации учреждения МБДОУ  
«Детский сад № 25»  
Комарова А.Е.  
08.02.2024

**Изменения и дополнения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
за № 21/22 – 98 от 17.01.2023  
между администрацией и работниками  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 25»**

Принято  
на общем собрании работников Учреждения

« 07 » февраля 2024г. Протокол № 4



Данные исполнителя:  
Семина М.С. заведующий МБДОУ «Детский сад № 25» т. (4932) – 32-10-31  
эл. адрес: [dou25@ivedu.ru](mailto:dou25@ivedu.ru)

Иваново, 2024

**1. Пункт 5.12.6 Раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»