

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 25» г. Иваново, ул 2 Ключевая, д. 9, т. (4932) – 32-10-31

эл. адрес: dou25@ivedu.ru

От работодателя

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 25»

 М.С. Семина

приказ №35 от 11.03.2025 г



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации учреждения МБДОУ «Детский сад № 25»

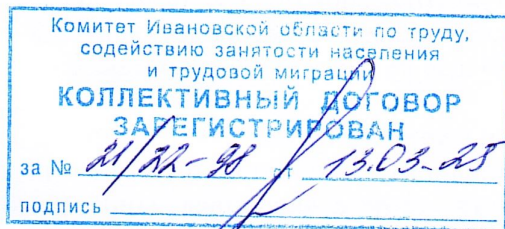
 Комарова А.Е.

11.03.2025 г

**Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
за № 21/22 – 98 от 17.01.2023
между администрацией и работниками
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 25»**

Принято
на общем собрании работников Учреждения

«11» марта 2025г. Протокол № 3



Данные исполнителя:

Семина М.С. заведующий МБДОУ «Детский сад № 25» т. (4932) – 32-10-31
эл. адрес: dou25@ivedu.ru

Иваново, 2025

Раздел 8. «Режим работы» Приложения №1 к Коллективному договору №21/22 – 98 от 17.01.2023 (Правила внутреннего распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №25») дополнить пунктом 8.8.1. следующего содержания:

8.8.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ)

Раздел 2. Пункт 2.4. «Порядок приема работников» Приложения №1 к Коллективному договору №21/22 – 98 от 17.01.2023 (Правила внутреннего распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №25») дополнить и читать в следующей редакции:

2.4. Трудовой договор может заключаться:

- а) на неопределенный срок;
- б) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его

здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. (часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя. (ст. 63 ТК РФ)